

Formación

- Formación Continua.
- Campañas de Sensibilización sobre riesgos laborales, medioambiente, legislación laboral, fomento de igualdad de género.
- Sesiones Informativas sobre materias de actualidad: Ayuda a domicilio.
- Los hij@s de los emplead@s tienen prioridad para realizar prácticas de empresa gestionadas por el organismo donde cursen estudios, en la oficina central.

Mujeres embarazadas

- Posibilidad de baja maternal a tiempo parcial, y acumulación en días de las horas de lactancia.
- Deberá comunicarse a la empresa con un mes de antelación a la fecha prevista del parto si se opta por alguna de las medidas.

Ventajas en el mercado

- Participar de las ventajas que diferentes empresas ofertan a los empleados de GRUPO LACERA.
- Bancos, Agencias de Viaje, Seguros, Guarderías, Ópticas, clínicas oftalmológicas, Clínicas dentales, etc.
- En la nómina de cada mes podrá consultar las ventajas que se vayan conviniendo.

Flexibilidad horaria

- 9 horas al año que se recuperarán en trabajo ese mismo día si es posible y si no, no retribuidas, previo aviso mínimo de un día, para acudir al médico o tutorías de colegio de hijos de 0 a 16 años. Se deben justificar.
- El personal que esté a jornada completa en el mismo centro de trabajo y no se encuentre a turnos, siempre que el cliente lo facilite, podrá flexibilizar su horario de entrada/salida en una hora.

Beneficios sociales

- Contrato laboral a cónyuge o uno de l@s hij@s de trabajad@r fallecido por accidente laboral o enfermedad profesional.
- Prioridad de contratación en bolsa de trabajo para hij@s de jubilad@s que hayan permanecido más de 25 años en la empresa.
- Soluciones laborales para víctimas de violencia de género.
- Se procurará el acercamiento del lugar de trabajo al domicilio siempre que sea posible.



El GRUPO LACERA (Cuyas principales actividades son la limpieza e higienización, mantenimiento integral, medio ambiente y servicios auxiliares) está integrado por un equipo de profesionales altamente cualificados. Su principal objetivo es realizar un servicio excelente que permita alcanzar y mantener el liderazgo del sector. Éste es el camino seguro del Grupo para fidelizar a los clientes, aumentar el reconocimiento social de la compañía y su valor, y garantizar un compromiso de máxima estabilidad y protección de nuestros empleados.



- LOGRAR** la máxima satisfacción de los clientes, sean internos o externos, y colaborar con ellos en todo momento.
- ASEGURAR** la protección de los empleados, de su estabilidad, de su salud, y de su ambiente de trabajo haciéndoles sentir participes de un grupo empresarial sólido que afiance su bienestar personal y profesional.
- CULTIVAR** los valores diferenciales del GRUPO LACERA: Innovación, cercanía, fiabilidad y capacidad de respuesta.
- ELABORAR** programas de formación continua, crear grupos de trabajo y fomentar el trabajo en equipo.
- RESPETAR** el medioambiente, fomentando prácticas que garanticen el desarrollo sostenible, con el sólido compromiso de cumplir todas las normativas de minimización de la contaminación y el impacto medioambiental.
- AVANZAR** día a día en la mejora continua instituyendo reglamentos internos que superen siempre y en todo lugar las exigencias de la legislación vigente.

Para mantener estos principios, el GRUPO LACERA establece y revisa periódicamente sus objetivos para la mejora continua, haciendo hincapié en la prevención de los riesgos laborales de cada puesto de trabajo.

- Estamos entre las 14 primeras empresas de servicios en España; en Asturias, somos los primeros.
- Somos más de 1.900 trabajadores.
- El 3,2% de nuestra plantilla tienen algún tipo de discapacidad.
- El 84% de los empleados son Mujeres.
- El 53% de las Mujeres empleadas tienen contrato indefinido.
- Cerca de 500 Mujeres disponen de contrato indefinido a tiempo parcial.
- El 63% de las Mujeres empleadas tienen entre 30 y 50 años.
- La edad media del personal es de 42 años.
- Más de 200 Mujeres tienen formación cualificada que les permite ocupar categorías profesionales tradicionalmente consideradas de "Hombres".
- Nuestros empleados en los tres últimos años han recibido 4.687 horas de formación continua.
- Impartimos 10 cursos del Plan FIP en los últimos tres años. Formamos una media de 18 estudiantes en prácticas al año.
- El 56% de nuestros empleados tienen una antigüedad superior a cuatro años.
- GRUPO LACERA ha facturado más de 28 millones de Euros en 2005.